








## Handlungsleitfaden Grenzverletzung

Was tun bei verbalen oder körperlich-sexuellen Grenzverletzungen zwischen Teilnehmer\*innen?

Schritt 1 	Aktiv werden und gleichzeitig Ruhe bewahren <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Dazwischen gehen und Grenzverletzung unterbinden!</li><li>&gt; Grenzverletzung und Übergriff deutlich benennen und stoppen!</li></ul>
Schritt 2 	Offensiv Stellung beziehen <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; ... gegen diskriminierendes, gewalttätiges und sexistisches Verhalten!</li></ul>
Schritt 3 	Vorfall im verantwortlichen Team ansprechen <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Abwägen, ob Aufarbeitung in der ganzen Gruppe oder einer Teilgruppe sinnvoll ist.</li><li>&gt; Konsequenzen für die Urheber*innen beraten.</li><li>&gt; Gegebenenfalls externe Beratung hinzuziehen</li></ul>
Schritt 4 	Ggf. Träger und Leitung informieren <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; ... und weitere Verfahrenswege beraten.</li><li>&gt; Wer muss sonst noch informiert werden?</li></ul>
Schritt 5 	Mit der Gruppe bzw. den Teilnehmer*innen weiterarbeiten <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Grundsätzliche Umgangsregeln überprüfen und (weiter)entwickeln.</li></ul>
Schritt 6	Präventionsarbeit verstärken Gruppenregeln gemeinsam erarbeiten: <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Beschwerdewege transparent und verständlich machen</li><li>&gt; Regelungen zu Nähe und Distanz schaffen</li></ul>